

JOUW PRIVACY BIJ HET CIZ

Het CIZ vindt jouw privacy belangrijk. Daarom gaan we zorgvuldig om met je gegevens wanneer je solliciteert op een vacature binnen de organisatie. In het kort lees je hieronder hoe wij dat doen.

Als je bij het CIZ solliciteert, hebben we gegevens van je nodig.

Als je solliciteert bij het CIZ heeft het CIZ een aantal persoonsgegevens van jou nodig voor de sollicitatieprocedure. De verwerking van persoonsgegevens gebeurt volgens de onderstaande bepalingen.

Voor welke doelen verzamelt het CIZ gegevens

Voor de sollicitatieprocedure verzamelt het CIZ gegevens met de volgende doelen:

- a. de beoordeling van jouw geschiktheid voor een functie die vacant is of kan komen;
- b. de afhandeling van jouw onkosten;
- c. de interne controle en de bedrijfsbeveiliging (screening);
- d. om communicatie met jou als sollicitant te kunnen voeren;
- e. voor communicatie over een VOG indien van toepassing;
- f. voor het aanvragen van een assessment indien van toepassing;
- g. voor een screening door een externe partij bij gevoelige functies.

Rechtsgronden verwerkingen

Het CIZ verwerkt je persoonsgegevens voor bovengenoemde doeleinden uitsluitend wanneer je ondubbelzinnige toestemming hebt gegeven (artikel 6 lid 1 sub a AVG). Door te solliciteren geef je deze toestemming. En indien dit noodzakelijk is voor het gerechtvaardigd belang van het CIZ als bestuursorgaan om nieuwe medewerkers aan te nemen (artikel 6 lid 1 sub f AVG). Toestemming kan op elk moment ingetrokken worden.

Van wie krijgt het CIZ jouw gegevens

Het CIZ krijgt voor alle bovengenoemde doelen de gegevens van jou, rechtstreeks of via een derde partij indien deze betrokken is bij de sollicitatie. Openbare gegevens in het belang van de sollicitatieprocedure kunnen verder worden verzameld via raadpleging van Social Media.

Welke gegevens verzamelt en verwerkt het CIZ

Voor de sollicitatieprocedure, eventuele screening en voor zover relevant verzamelt en verwerkt het CIZ niet meer dan de volgende gegevens, om de sollicitatie goed te kunnen verwerken en communicatie met jou mogelijk te maken:

- a. naam, voornamen, voorletters, titulatuur, geslacht, geboortedatum, adres, postcode, woonplaats, telefoonnummer en soortgelijke gegevens om met jou te kunnen communiceren;
- b. een administratienummer;
- c. gegevens over gevolgde en te volgen opleidingen, cursussen en stages;
- d. gegevens over de functie waarnaar je hebt gesolliciteerd;
- e. gegevens over de aard en inhoud van je huidige functie, en over de beëindiging daarvan;
- f. gegevens over de aard en inhoud van je vorige functies, en over de beëindiging daarvan;
- g. andere gegevens voor het vervullen van de functie, die je hebt gegeven.

Wie kan jouw gegevens inzien

Alleen onderstaande personen mogen, uitsluitend voor zover dit nodig is voor het goed kunnen vervullen van de werkzaamheden die bij de functie horen, jouw gegevens raadplegen of verwerken. En dat mogen ze alleen als het noodzakelijk is om de hiervoor genoemde doelen te bereiken:

Voor alle doelen, voor zover relevant	Regio	Utrecht/stafafdelingen
Binnen de organisatie	sollicitant	sollicitant
	regiomanager	manager afdeling
	teamcoach	leidinggevende afdeling
	HR businesspartner	HR businesspartner
	E-HRM medewerker	E-HRM medewerker
	Selectiecommissie	Selectiecommissie
	Medewerkers die technische of IT werkzaamheden uitvoeren	Medewerkers die technische of IT werkzaamheden uitvoeren
	Managementondersteuner	Managementondersteuner
Buiten de organisatie	Bij screening een extern, door CIZ ingehuurd bedrijf. Daarnaast verwerkers van het CIZ.	

Hoe zit het met assessments, screening en VOG

Als je een assessment gaat doen, krijgt de psycholoog of degene die het assessment afneemt alleen de daarvoor noodzakelijke persoonsgegevens van jouzelf. Dit geldt ook bij screening. De algemene terugkoppeling van het assessment of de screening, gaat naar het CIZ. Indien er geen indiensttreding volgt worden de documenten vernietigd binnen vier weken na de afronding van de sollicitatieprocedure. Als een VOG wordt gevraagd dan lever je die zelf aan. De E-HRM medewerker zorgt ervoor dat deze in het personeelsdossier wordt opgenomen. De leidinggevende kan de VOG inzien evenals de E-HRM medewerker en de HR businesspartner van jouw regio.

Wanneer worden jouw gegevens vernietigd

Het CIZ verwijdert jouw persoonsgegevens wanneer je daarom vraagt behoudens gegevens waarvoor bewaarplicht van toepassing is ter financiële verantwoording. Gegevens worden vernietigd vier weken na afloop van de sollicitatie, tenzij je schriftelijke toestemming hebt gegeven aan CIZ om jouw gegevens in portefeuille te bewaren. Dan worden jouw gegevens maximaal een jaar bewaard.

Werk je als zzp'er voor het CIZ of via een extern bureau? Dan bewaren we minder gegevens van je.

We zorgen dat je gegevens veilig zijn.

Je gegevens liggen alleen vast bij de afdeling HRM. Daar staan ze op beveiligde servers. En het CIZ heeft een goed informatiebeveiligingsbeleid. Zo zorgen we met technische en organisatorische maatregelen dat jouw gegevens niet in verkeerde handen kunnen komen.

Tot slot: dit is onze functionaris gegevensbescherming.

Jan Paul Matze houdt binnen het CIZ toezicht op de verwerking van persoonsgegevens. Heb je een vraag? Mail hem dan via FG@ciz.nl.